

LE CARREFOUR D'ACCOMPAGNEMENT PUBLIC SOCIAL OU CAPS

Le CAPS est un établissement public social et médico-social (Fonction Publique Hospitalière).

Il a une mission de service public dont la vocation consiste à accompagner les personnes handicapées et/ou âgées dans leur parcours individuel tout en favorisant leur autonomie et leur insertion sociale sur le milieu ordinaire de vie.

Le CAPS assure la gestion de 32 services implantés sur 18 sites en Meurthe-et-Moselle (54) et 1 dans la Marne (51) et propose 6 dispositifs spécifiques d'accueil et d'accompagnement.

Ils sont placés sous la responsabilité du Directeur Général avec l'appui de Directeurs de pôles (pôle médico-social, pôle travail adapté et insertion, pôle accueil spécialisé, pôle patrimoine et sécurité, pôle ressources humaines, pôle finances, pôle développement et offre) et des Chefs de service (CERMES, ESAT DASAT, FAM, FAS, FH, FI, IME, MAS, RA, R2A, SA, SAPMO, SARPA, SAMSAH et SESSAD...).

AGRÉMENT : 1206 places

NOMBRE D'AGENTS : 620

**NOMBRE DE TRAVAILLEURS RQTH
EN ESAT** : 282

BÉNÉVOLES : 135

PARTENAIRES FINANCIERS :

- Agence Régionale de Santé (ARS)
- Conseil Départemental 54

INFOS PRATIQUES

PORTEUR DU PROJET

Carrefour d'Accompagnement Public Social
4, rue Léon Parisot
54110 ROSIÈRES-AUX-SALINES
Tel : 03 83 48 14 12
Mail : contact@caps-54-51.com
[Http://www.caps-54-51.com](http://www.caps-54-51.com)

RESPONSABLE INSTITUTIONNEL

Jean-Pierre BOISSONNAT
Directeur général du CAPS
Mail : jp.boissonnat@caps-54-51.com

PILOTAGE GÉNÉRAL DU PROJET

Mahmoud SODKI
Directeur du Pôle Développement et Offre
Tel : 03 57 80 03 60 / 07 64 41 96 60
Mail : ma.sodki@caps-54-51.com

CHEF DE SERVICE DISPOSITIF BRABOIS

Nathalie REIS
Chef de service du dispositif Brabois
Tel : 03 83 48 14 12
Mail : na.reis@caps-54-51.com

APPEL AU DON :

PARTICIPEZ À LA RÉNOVATION DU CHÂTEAU
DE BRABOIS EN FAISANT UN DON VIA LA
FONDATION DU PATRIMOINE :

[Http://www.fondation-patrimoine.org/les-projets/
chateau-de-brabois](http://www.fondation-patrimoine.org/les-projets/chateau-de-brabois)



Carrefour d'Accompagnement Public Social



Au Château

CARREFOUR D'ACCOMPAGNEMENT PUBLIC SOCIAL



Château de Brabois

CRÉATION D'UN CARREFOUR INCLUSIF ET DE LIEN SOCIAL

UN DÉFI
AVEC ET POUR LES PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP

Le Château de Brabois,
Ce patrimoine lorrain
historique



Carrefour d'Accompagnement Public Social

PROJET

ESAT «Au Château»

Établissement et service d'Accompagnement par le Travail

FINALITÉ

Ce Carrefour Inclusif et de Lien Social « Au château » se déclinera autour de 4 activités et services :

1. ESAT Hôtel

Ouvert à TOUS, 365 jours sur 365 : hébergement non médicalisé de patients, de familles / proches et tout autre public - 18 chambres et 2 suites familiales privilège.

2. ESAT Restaurant et table bistronomique

Ouvert à TOUS, du lundi au vendredi à midi, le samedi midi / soir, le dimanche : ouverture sur commande en faveur d'événements spéciaux :

- Restaurant chic - 80 couverts environ ;
- Table bistronomique - 30 couverts environ ;
- Prestations pour ESAT hôtel + petite activité de restauration conviviale (glacier, crêpes...).

3. ESAT Résidence hôtelière (Appart'home)

Création de 6 appartements privatifs meublés et équipés, avec prestations hôtelières (linge, ménage...) en faveur de personnes vieillissantes autonomes, ou des retraités.

4. ESAT CM2V* Brabois - Services aux entreprises

Location de salles - Prestations de services à la carte à travers des espaces modulables dédiés (co-working, réunions, séminaires, formations...).

C'est une solution pour interagir au mieux avec les dynamiques économiques de la Métropole du Grand Nancy et du Technopôle Henri-Poincaré (lieux accessibles et à proximité du Parc verdoyant de Brabois).

* CAPS - Métropole - Villers - Vandoeuvre



Château de Brabois



SITE

Château de Brabois
Technopôle Henri-Poincaré
Métropole du Grand Nancy

SUPERFICIE DES BÂTIMENTS

- 1755 m² environ habitables

STATUT DU DISPOSITIF

- 100 % ESAT (Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail) grâce au financement de l'ARS Grand Est (redéploiement interne de 21 places).

MOYENS HUMAINS

Un unique plateau technique transversal et mutualisable à savoir :

- 1 Directeur ou Chef de service ;
- 3 maîtres socio-professionnels (moniteurs pour accompagner le personnel en situation de handicap) ;
- 1 Maître Restauration et table bistronomique + 1 Maître Cuisinier + 1 Maître de rang ;
- 1 maître d'hôtel et Appart'home ;
- 30 Travailleurs polyvalents (Personnes en situation de handicap) ;
- 3 Veilleurs de nuit (par roulement - 7 jours /7) ;
- 2 Volontaires en service civique (ambassadeurs de répit / lien social / écoute) ;

A noter que le dispositif sera ouvert à TOUS et sera géré par l'ESAT du CAPS avec des professionnels qualifiés dans le domaine et des travailleurs RQTH.

MOYENS FINANCIERS

Budget prévisionnel : Environ 5 511 500 € HT (travaux - équipements- ameublement - ingénierie - notaire - avocats...)
Dont 4 401 740 € HT de frais de rénovation

CALENDRIER PRÉVISIONNEL

- Début des travaux : dernier semestre 2020
- Ouverture du dispositif : fin 2022

PARTENAIRES DU PROJET :

